



FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

## BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA SELECCION DE UNA PLAZA DE EDUCADOR/A SOCIAL

(TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA)

### ANTECEDENTES

La Constitución Española de 1978 recoge en su Art. 35.1 un derecho genérico a la promoción a través del trabajo.

Este derecho, constituye un pilar fundamental de la carrera de los empleados/as públicos/as, como así ha sido puesto de manifiesto por el Tribunal Constitucional en Sentencia 50/1986, de 23 de abril de 1986, y también debe ser un instrumento que la Administración Pública ha de utilizar con el fin de aprovechar todo el potencial que los empleados/as van adquiriendo a lo largo de su vida profesional.

Los arts. 14 c) del R. D. Leg. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y 96 c) de la Ley 4/2011, de 10 de marzo del Empleo Público de Castilla-La Mancha, reconocen como derecho subjetivo individual del personal empleado público, el derecho a la progresión en la carrera profesional y a la promoción interna, estableciendo en los artículos 18 y 65, respectivamente, las normas concretas de procedimiento para articular la promoción interna.

### B A S E S

#### **Primera. - Objeto de la convocatoria, contenido funcional y retributivo.**

1.1. – La presente convocatoria tiene por objeto la selección, por promoción interna, de **UNA PLAZA DE EDUCADOR/A SOCIAL**, vacante de la plantilla de personal laboral fijo del Ayuntamiento de Hellín.

La clasificación de la plaza es la siguiente:

- Grupo de clasificación: Grupo A2
- Denominación: Educador/a Social

1.2.- Contenido funcional del puesto de trabajo. Las funciones y tareas a desempeñar en el puesto serán las establecidas en la ficha Descripción de Puestos de Trabajo (DPT) del Catálogo de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Hellín.

1.3.- Retribuciones. - La plaza está dotada con las retribuciones básicas correspondientes al Grupo A2, Nivel 20 en el Convenio Colectivo del Personal laboral del Ayuntamiento de Hellín, y las complementarias asignadas al puesto en el Catálogo de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Hellín.

1.4. – La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley Orgánica





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la Ley 12/2010, de 18 de noviembre, de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha y el Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Personal del Excmo. Ayuntamiento de Hellín aprobado por acuerdo de Pleno de 22 de febrero de 2021

**Segunda. - Solicitudes.**

2.1. Las personas interesadas en tomar parte en el proceso de selección deberán solicitarlo mediante instancia dirigida al Sr. alcalde-presidente, que presentarán en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín/ Catálogo de tramites/ Servicios relacionados con personal empleado /empleo, accesible en la dirección web:

<https://hellin.sedipualba.es/catalogoservicios.aspx?area=776&ambito=3>

2.2. - El plazo de presentación de instancias será de **DIEZ DIAS** a contar desde el siguiente al de la publicación del anuncio de la presente convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

2.3. - Derechos de examen. Conforme a lo establecido en la Ordenanza fiscal reguladora de la tasa por derechos de examen (publicada en el BOP de Albacete núm. 50 de 03/05/17), los derechos de examen para el grupo de pertenencia del puesto a seleccionar mediante la presente convocatoria (A2) se fijan en la cuantía de 25 euros. El pago de la tasa por derecho de examen se efectuará de forma electrónica en el propio trámite de presentación de solicitudes por cualquiera de las formas de pago habilitadas al efecto.

La falta de justificación del abono de los derechos de examen en plazo de presentación de instancias determinará la exclusión del aspirante del proceso selectivo.

2.3.1. - Reducciones. De conformidad con lo dispuesto en la referida ordenanza fiscal, se establecen las siguientes reducciones:

- Aspirantes que tengan reconocida una discapacidad con un grado del 33% o superior, tendrán una reducción sobre la tasa del 50%. A tal fin deberán aportar en el momento de presentar la instancia, certificado / tarjeta de minusvalía en vigor.
- Aspirantes que tengan la condición de miembros de familias numerosas conforme a lo establecido en la Ley 40/2003, de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas y demás normas concordantes, tendrán una reducción sobre la tasa, en los siguientes casos:
  - o Familias numerosas de categoría general: 50%.
  - o Familias numerosas de categoría especial: 75%.

Para la aplicación de esta reducción será preciso aportar junto con la instancia carné de familia numerosa en vigor.

2.4. - Los/las aspirantes acompañarán junto con la solicitud los documentos acreditativos de los méritos que reúnan a efectos de su valoración en la fase concurso a que se refieren los apartados 7.1.2.2. y 7.1.2.3 de las presentes bases. En caso de imposibilidad, acreditarán los mismos mediante declaración responsable o jurada relativa a la veracidad de los méritos alegados o compromiso formal de aportar dichos documentos en el momento que le sean requeridos.

El requisito a que se refiere el apartado 7.1.2.1. será certificado de oficio por la Sección de RRHH y Personal, en base a los antecedentes que constan en el expediente personal del/a





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

aspirante. A estos efectos, se incorporará a cada solicitud presentada una certificación comprensiva de estos apartados. Una copia de dicha certificación será facilitada al/la aspirante.

2.5. - En las solicitudes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones generales y específicas fijadas en la base tercera, sin que sea preciso su acreditación, referidas a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes, así como que se comprometen a prestar juramento o promesa de acuerdo con lo establecido en el RD 707/79 de 5 de abril.

### **Tercera - Requisitos.**

3.1. - Para ser admitidos/as a la realización de las pruebas selectivas de las plazas convocadas, los/as aspirantes deberán reunir los requisitos de capacidad siguientes:

#### **3.1.1.- Personal funcionario/a.**

Ser funcionario/a de carrera del Ayuntamiento de Hellín, perteneciente a las escalas de Administración Especial, subgrupo C1 y tener, al menos, dos años de antigüedad en servicio activo en la escala desde la que se promociona.

Para el cómputo del plazo de dos años de servicio activo se tendrá en cuenta, el tiempo en que, en su caso, se haya permanecido en las situaciones de servicios especiales, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por violencia de género declaradas en el cuerpo o escala desde el que se promociona.

Los servicios reconocidos al amparo de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, serán computables a efectos de antigüedad referida en este apartado.

#### **3.1.2.- Personal laboral fijo.**

Podrá participar el personal laboral fijo (excluido el personal laboral indefinido-no fijo) que pertenezca al grupo profesional C1 del Convenio Colectivo para el personal laboral del Ayuntamiento de Hellín, que tenga una antigüedad de, al menos de dos años en el puesto desde el que promociona.

Los servicios reconocidos al amparo del art. 30 del Convenio Colectivo para el personal laboral del Ayuntamiento de Hellín, serán computables a efectos de antigüedad referida en este apartado.

Para el cómputo del plazo de dos años antigüedad se tendrá en cuenta, el tiempo en que, en su caso, se haya permanecido en las situaciones excedencia forzosa, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por violencia de género declaradas en el puesto desde el que se promociona

3.2.- Estar en posesión del título de grado en Educación Social o título equivalente homologado como equivalente, o haber obtenido la correspondiente habilitación por el Colegio Profesional de Educadores Sociales de Castilla-La Mancha. En el caso de titulación obtenida en el extranjero deberá acreditarse su homologación por la Administración educativa española competente.

3.3.- Estar en posesión del carné de conducir de la Clase B.

3.3.- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante el desarrollo del proceso selectivo.





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

En este sentido se podrán efectuar las comprobaciones que sean necesarias hasta la toma de posesión de los/as aspirantes que resulten propuestos.

**Cuarta. - Publicación.**

4.1. – Las convocatorias y las presentes Bases se publicarán íntegramente en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín. Un anuncio-extracto de las bases se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia de Albacete (BOP). Se publicará asimismo el correspondiente anuncio en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

Los sucesivos anuncios relativos a las convocatorias se publicarán en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y, en su caso, en el Boletín Oficial de la Provincia.

Asimismo, también se incluirá información sobre el proceso selectivo en el apartado de Empleo Público de la web municipal.

<https://www.hellin.es/index.php/2013-11-14-01-10-28/procesos-selectivos>

**Quinta. - Admisión de aspirantes.**

5.1. Expirado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía dictará Resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de aspirantes admitidos/as y excluidos/as. El listado se expondrá en el Tablón de Anuncios de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín. En la lista provisional se indicará el motivo de exclusión, la forma de subsanación y el plazo para subsanarlo. En dicha resolución se realizará el nombramiento del Tribunal Calificador, y se señalará el lugar y fecha de la valoración de méritos de la fase de concurso y la fecha de inicio de las pruebas selectivas de la fase de oposición.

5.2. - De conformidad con el artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se concederá un plazo de diez días, contados a partir del siguiente de la publicación en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín de la citada resolución, en orden a la subsanación de defectos.

5.3.- Las reclamaciones deberán presentarse en el Registro Electrónico del Ayuntamiento de Hellín en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

5.4.- Resueltas las posibles reclamaciones, si las hubiere, se publicará en el Tablón de Anuncios Electrónico del Ayuntamiento de Hellín resolución de la Alcaldía aprobando la relación definitiva de candidatos/as admitidos/as. En el caso de no formularse reclamaciones, la lista provisional se elevará a definitiva.

**Sexta. - Órgano de selección.**

6.1.- La selección se efectuará por un tribunal, de carácter colegiado y con número impar de miembros. Sus funciones se circunscriben al desarrollo y la calificación de las pruebas selectivas, así como de resolver cuantas reclamaciones se deriven del desarrollo del proceso selectivo.

Su composición será la siguiente:





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

**Vocales. -**

- Tres funcionarios/as de carrera o trabajadores/as fijos de la plantilla del Ayuntamiento de Hellín designados a propuesta de la Alcaldía.
- Un/a representante designado/a por la Delegación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en Albacete

**Secretario/a. -**

- El secretario del Ayuntamiento de Hellín o funcionario/a en quién delegue, que actuará con voz y voto.

Los/as vocales habrán de ser funcionarios/as de carrera o trabajadores/as fijos de plantilla que posean titulación o especialización igual o superior a la requerida para la plaza objeto de esta convocatoria.

Su designación se realizará según los principios de imparcialidad y profesionalidad, y se tenderá en lo posible a la paridad entre mujer y hombre. La pertenencia al órgano de selección será a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

Todos/as los/as miembros del órgano de selección tendrán voz y voto.

La designación de vocales y secretario/a conllevará la de sus respectivos suplentes, y su designación nominal se hará pública en la resolución en la que se apruebe la lista de aspirantes admitidos/as y excluidos/as a la que hace mención la base quinta.

6.2. - Los miembros del Tribunal Calificador deberán abstenerse de intervenir, notificándolo al Sr. alcalde-presidente, cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en el art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público. Así mismo los/as aspirantes podrán recusar a los miembros del tribunal cuando en ellos concorra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 24 de la citada norma.

6.3. – El tribunal podrá nombrar uno/a o varios/as asesores especializados si lo estima necesario, limitándose dichos asesores/as a prestar su colaboración en el ejercicio de sus respectivas especialidades técnicas.

6.4. - El tribunal no podrán constituirse, ni actuar, sin la asistencia del presidente, secretario/a o de quienes los sustituyan, y de la mitad al menos de sus miembros, titulares o suplentes. Las decisiones se adoptarán por mayoría de miembros presentes, debiendo ajustarse estrictamente su actuación a las bases de la presente convocatoria, con facultad para resolver las dudas que ofrezca su aplicación y para adoptar las resoluciones, criterios y medidas que estime procedentes en aquellos aspectos que no estén regulados en las presentes bases o en la legislación vigente que resulte de aplicación.

6.5. – El tribunal tendrá la categoría primera a efectos del devengo de indemnizaciones por asistencia previstas en el Art. 30 del RD. 462/2002, de 24 de mayo (BOE del 30 de mayo) sobre indemnizaciones por razón del servicio. El número máximo de asistencias a devengar se regulará por lo dispuesto en la Resolución de Alcaldía núm. 484, de 04/03/2021, sobre fijación de criterios generales para el devengo de asistencias a tribunales.





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

**Séptima. - Procedimiento selectivo.**

7.1. - El procedimiento de selección de los/as aspirantes será el de concurso-oposición.

7.2. - FASE DE CONCURSO: Será previa a la fase oposición. En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá ser tenida en cuenta para superar la fase de oposición. La fase de concurso no tendrá carácter eliminatorio y su puntuación se sumará a los que hayan superado la prueba de oposición. La valoración deberá finalizar al menos diez días hábiles antes del inicio de la fase de oposición, y será expuesta en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín.

7.2.1. - Consistirá en la valoración de los méritos siguientes:

7.2.1.1.- Antigüedad: Se valorará la antigüedad del/la aspirante, hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, en la escala/puesto de pertenencia. A estos efectos, se considerará el tiempo de servicios reconocidos en el Ayuntamiento de Hellín al amparo de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre y art. 30 del Convenio Colectivo del personal laboral, según se trate de personal funcionario o laboral.

7.2.1.2.- Formación: Se valorarán los cursos específicos de formación y perfeccionamiento directamente relacionados con el contenido funcional del puesto de trabajo de educador/a social de la Administración Especial.

7.2.1.3.- Titulaciones académicas:

- Estar en posesión de título universitario de grado, licenciatura, o equivalente.
- Estar en posesión de título universitario de diplomatura universitaria o equivalente.

No se valorará la titulación que se aporte a efectos de acreditar el requisito de capacidad exigido en la base 3.1. a).

7.3. - FASE DE OPOSICIÓN: Constará de los siguientes ejercicios de carácter eliminatorio y obligatorio:

7.3.1. – Prueba de conocimientos prácticos. Consistirá en la resolución en un tiempo máximo de 150 minutos, de uno o varios supuestos prácticos propuestos por el tribunal que versará sobre el contenido funcional del puesto de trabajo y/o las materias específicas del programa incluido en el Anexo I. Esta prueba estará orientada a la comprobación de los conocimientos, capacidades y competencias profesionales de los/as aspirantes para el desarrollo del puesto de trabajo de educador/a social de administración especial.

**Octava. - Desarrollo de los ejercicios.**

8.1. - En cualquier momento, los/as aspirantes podrán ser requeridos/as por los miembros del tribunal con la finalidad de acreditar su identificación.

8.2. - En cualquier momento del proceso selectivo, si el tribunal tuviere conocimiento de que algunos/as de los/as aspirantes no cumplen uno o varios de los requisitos de la presente convocatoria, previa audiencia del interesado/a deberá proponer su exclusión al/a presidente





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

de la Corporación, comunicándole, asimismo, las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

8.3. – Contra la Resolución que declare la exclusión definitiva, la persona interesada podrá interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes o contencioso administrativo, en el plazo de dos meses, contados desde la notificación.

8.4.- Durante el desarrollo del proceso selectivo, el tribunal resolverá cuantas dudas puedan suscitarse en aplicación de estas bases, e igualmente determinará la forma de actuación en los casos no previstos. Su procedimiento de actuación se ajustará a lo dispuesto en la Ley. Su procedimiento de actuación se ajustará a lo dispuesto para el funcionamiento de los órganos colegiados en la Ley 40/2015 de 01 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

8.5. - El tribunal adoptará las medidas precisas, para garantizar el anonimato de los/as aspirantes en la realización de los ejercicios escritos.

8.6. – Los/as aspirantes serán convocados/as en llamamiento único, siendo excluidos/as de la oposición quienes no comparezcan, salvo en los casos de fuerza mayor, debidamente justificados y apreciados libremente por el tribunal.

8.7. - Desde la terminación de un ejercicio y el comienzo del siguiente, deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y un máximo de cuarenta y cinco días naturales. No obstante, se podrán reducir estos plazos si lo propusiera el tribunal y aceptarán todos/as los/as aspirantes o fuera solicitado por estos unánimemente.

8.8. - La publicación de los sucesivos anuncios de celebración de las pruebas se efectuará por el Tribunal, en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín.

#### **Novena- Calificación de los ejercicios.**

9.1. - La valoración del proceso selectivo se efectuará sobre una puntuación máxima de 100 puntos, distribuidos de la siguiente forma:

9.1.1.- Fase de oposición. - La calificación total de la oposición se efectuará sobre un máximo de 70 puntos distribuidos de la siguiente manera:

Prueba de conocimientos prácticos: Se calificará de 0 a 70 puntos. Quedará eliminado/a él/la aspirante que no obtenga una calificación mínima de 35 puntos. En caso de constar de más de un supuesto, cada uno se valorará de 0 a 70 puntos, resultando la calificación final del ejercicio de la media aritmética de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los supuestos.

9.1.2.- Fase de concurso. - La calificación de esta fase no podrá superar 30 puntos. Se calificará de la siguiente forma:

9.1.2.1.- Antigüedad y experiencia. La puntuación máxima de este apartado será de 15 puntos. Por cada año completo de servicios prestados **en el puesto de procedencia**, serán otorgados 0,75 puntos hasta un máximo de 20 años de antigüedad, no teniéndose en cuenta fracciones inferiores al mes trabajado.





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

9.1.2.2.- Cursos de formación, se valorarán hasta una puntuación máxima de 10 puntos los cursos de formación recibidos y acreditados en los últimos cinco años y hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, cuyo contenido este directamente relacionado con las funciones del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria y que hayan sido convocados, impartidos u homologados por el Instituto Nacional de Administración Pública, por otros Institutos de Administración Pública o por Organizaciones Sindicales u otros agentes promotores dentro del marco de la formación continua en las Administraciones Públicas.

Los cursos recibidos se cuantificarán con una valoración por hora de formación de 0,015 puntos por hora lectiva

En todos los casos se valorarán una sola vez los cursos impartidos o recibidos relativos a una misma materia, aunque se haya repetido su participación, y se valorará únicamente el nivel superior o avanzado. No se valorarán los cursos que no acrediten las horas de duración, los inferiores a 15 horas lectivas, los pertenecientes a una carrera universitaria, los de doctorado, los derivados de procesos selectivos y los diplomas relativos a jornadas, seminarios, simposios y similares.

9.1.2.3.- Titulaciones académicas, hasta un máximo de 5 puntos, de la siguiente forma:

- Por Estar en posesión de título universitario de grado, licenciatura, o equivalente, 5 puntos.
- Por Estar en posesión de título universitario de diplomatura o equivalente, 3 puntos.

En caso de estar en posesión de más de una titulación de las referidas, sólo se valorará las de mayor nivel, y las titulaciones que no sean necesarias para acceder al puesto convocado.

9.2. - La calificación final del proceso selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y de concurso. En caso de empate, el orden se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase oposición.

**Décima. - Relación de aprobados/as.**

10.1. - Una vez celebrada la fase de oposición, el Tribunal calificador hará pública en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín las calificaciones provisionales obtenidas por los aspirantes. Las personas participantes dispondrán de un plazo de 5 días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de su publicación, para formular alegaciones o reclamaciones contra la misma. Dichas alegaciones o reclamaciones se entenderán resueltas con la publicación de las calificaciones definitivas.

10.2. -Finalizado el proceso selectivo, el tribunal publicará en la Sede electrónica del Ayuntamiento de Hellín, la relación definitiva de aspirantes aprobados/as, que se confeccionarán por orden de puntuación obtenida y contendrán las calificaciones obtenidas en la fase concurso y en el ejercicio de la fase oposición, así como la calificación final.







FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

10.3. - El tribunal no podrán declarar que han superado el proceso selectivo un número de aspirantes superior al de plazas convocadas. Cualquier propuesta de aprobados/as que contravenga lo establecido, será nula de pleno derecho.

No obstante, lo anterior, y de conformidad con lo establecido en el art. 68.1 del R.D. Leg. 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, siempre que el tribunal calificador haya propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de plazas convocadas, y con el fin de asegurar la cobertura de la plaza convocada, en el caso de producirse la renuncia del aspirante seleccionado/a, antes de su nombramiento o toma de posesión, la Alcaldía-Presidentencia podrá requerir del tribunal relación complementaria de los/as aspirantes que sigan al propuesto, para su posible nombramiento como funcionario/a de carrera.

10.4. - La relación definitiva con los/as aspirantes aprobados/as será elevada a la Jefatura de Personal de la Corporación Municipal junto con la propuesta de su contratación.

**Undécima. - Presentación de documentos.**

11.1. - En el plazo de diez días a contar desde el siguiente al que se hiciera pública en la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Hellín la relación definitiva de aprobados/as, la persona aspirante que figure en la misma deberá presentar en el Registro Electrónico del Ayuntamiento de Hellín, los documentos acreditativos de que reúne los requisitos exigidos en la base tercera de esta convocatoria.

11.2. -Teniendo en cuenta que la persona que resulte propuesta tiene la condición de funcionario/personal laboral fijo del Ayuntamientos de Hellín, solo deberán justificar documentalmente aquellos requisitos o condiciones que no se encuentren ya acreditados en su expediente personal.

11.2.- Si dentro del plazo indicado y, salvo caso de fuerza mayor, no presentase la documentación íntegra o no reuniera los requisitos exigidos, no podrán ser contratados/as, y quedarán anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su instancia.

**Duodécima-Contratación como personal laboral fijo.**

12.1. - La Alcaldía acordará la contratación como personal laboral fijo, de la persona aspirante aprobada y propuesta por el tribunal que hayan presentado la documentación exigida en la base undécima y acredite los requisitos de capacidad.

**Decimotercera. Adjudicación de puestos.**

La plaza vacante objeto de la presente convocatoria se adscribe a un puesto de trabajo en el área de Servicios sociales.

El puesto de trabajo así adjudicado tendrá carácter definitivo equivalente a todos los efectos a los obtenidos por concurso.

**Decimocuarta. - Normas aplicables.**





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

14.1. - Para lo no previsto en la presente convocatoria, se aplicarán las normas contenidas en la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; RD. Legislativo 781/86, de 18 de abril por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 4/2011, de 10 de marzo, por la que se aprueba la Ley del Empleo Público de Castilla-La Mancha; RD. 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios/as de la Administración Local; La Resolución de Alcaldía núm. 2729 de 10/11/2020 por la que se aprueban los criterios generales que han de regir las bases de las convocatorias de promoción interna de las empleadas y empleados al servicio del Ayuntamiento de Hellín, y demás normas relativas a la selección de personal al servicio de las administraciones públicas que resulten de aplicación.

**Decimoquinta. - Protección de datos de carácter personal.**

15.1.- En cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y del Reglamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de éstos, los datos personales facilitados a través de la instancia y demás documentación aportada, serán tratados por el Ayuntamiento de Hellín a los únicos efectos de tramitar y resolver el procedimiento de selección.

Los/as aspirantes podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y oposición, en relación con sus datos personales, en los términos establecidos por la Agencia Española de Protección de Datos, dirigiéndose al Ayuntamiento de Hellín:

Dirección postal: C/El Rabal, 1 - Hellín (02400)  
Sede electrónica: <https://sede.dipualba.es/?entidad=02037>  
Delegado Protección de Datos: [dpd@dipualba.es](mailto:dpd@dipualba.es)  
Teléfono: 967 54 15 00

La legitimación para el tratamiento de sus datos es el cumplimiento de obligaciones legales, así como su consentimiento. Le informamos igualmente de que el destinatario de sus datos será exclusivamente el Ayuntamiento de Hellín. Éstos no serán cedidos a terceros, excepto en caso de obligación legal, ni serán objeto de transferencia a un tercer país u organización internacional. Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en la web de la Sede Electrónica:

<https://hellin.sedipualba.es/aviso-legal.aspx>

**Decimosexta. - Recursos.**

16.1. - Contra las presentes bases se podrá interponer potestativamente Recurso Potestativo de Reposición ante la Alcaldía en el plazo de un mes o, directamente, Recurso Contencioso Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Albacete, en el plazo de dos meses, contados ambos a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Albacete, sin perjuicio que se pueda interponer otro que se estime procedente de conformidad con la legislación.





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021



**RRHH y Personal**

Expediente 784438Y

16.2. - Cuantos actos administrativos en el procedimiento de selección se deriven de la presente convocatoria y de la actuación del tribunal, podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos y en la forma previstos en la vigente Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



AYUNTAMIENTO DE HELLÍN

Código Seguro de Verificación: CPAA RU2D EYUJ 7YRW MJTQ

**Bases convocatoria selección una plaza educador/a social turno promoción interna - SEFYCU 3047266**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://hellin.sedipualba.es/>

Pág. 11 de 14



FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

## ANEXO I

### TEMARIO DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISION MEDIANTE PROMOCION INTERNA DE UNA PLAZA DE EDUCADOR/A SOCIAL

1. MEDIDAS DE IGUALDAD Y DE ACCIÓN POSITIVA EN EL EMPLEO PARA LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO, SEGÚN LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.
2. LA LEY ORGÁNICA 1/2004, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO LABORAL.
3. LA PROTECCIÓN DE DATOS CARÁCTER PERSONAL. REGULACIÓN Y DEFINICIONES. PRINCIPIOS DE LA PROTECCIÓN DE DATOS. DERECHOS DE LAS PERSONAS. RESPONSABLE Y ENCARGADO DEL TRATAMIENTO. LA AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS.
4. LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES CONTENIDOS EN LA LEY. SERVICIOS DE PREVENCIÓN. COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD. LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN.
5. COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA-LA MANCHA. EL ESTATUTO DE AUTONOMÍA DE CASTILLA-LA MANCHA. LA ORGANIZACIÓN TERRITORIAL DE CASTILLA-LA MANCHA.
6. EL MUNICIPIO: CONCEPTO Y ELEMENTOS. ORGANIZACIÓN MUNICIPAL. COMPETENCIAS MUNICIPALES. ÓRGANOS DE GOBIERNO MUNICIPALES: ENUMERACIÓN, RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO Y COMPETENCIAS
7. LA LEY DE SERVICIOS SOCIALES EN CASTILLA-LA MANCHA. LAS PRESTACIONES DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES DE CASTILLA-LA MANCHA Y LA ESTRUCTURA FUNCIONAL DEL SISTEMA PÚBLICO DE SERVICIOS SOCIALES DE CASTILLA-LA MANCHA.
8. ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LAS ZONAS Y ÁREAS DE SERVICIOS SOCIALES EN CASTILLA-LA MANCHA.
9. MODELO DE IMPLANTACIÓN Y PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES GENERALES DE CASTILLA-LA MANCHA. EL PLAN CONCERTADO.
10. EL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS SOCIALES DEL AYUNTAMIENTO DE HELLÍN. PROGRAMAS PRESTACIONES Y SERVICIOS.
11. EL MALTRATO INFANTIL. DETECCIÓN, PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN.
12. VIOLENCIA FILIO PARENTAL. DEFINICIÓN, MODELOS EXPLICATIVOS, FACTORES INFLUYENTES E INTERVENCIÓN EN VIOLENCIA FILIO PARENTAL.
13. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN EN LAS CORPORACIONES LOCALES DE CASTILLA-LA MANCHA CON MENORES EN SITUACIÓN DE DESPROTECCIÓN.





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021

14. LA EVALUACIÓN EN EDUCACIÓN SOCIAL. CONCEPTO, TIPOS Y MODELOS. FUNCIONES DE LA EVALUACIÓN EN EDUCACIÓN SOCIAL. EVALUACIÓN DE PROCESOS Y RESULTADOS. EVALUACIÓN DEL IMPACTO EN PROCESOS DE INTERVENCIÓN EDUCATIVA. TÉCNICAS Y RECURSOS DE EVALUACIÓN PARTICIPATIVA.
15. EL PERFIL PROFESIONAL DEL EDUCADOR/A SOCIAL: COMPETENCIAS Y FUNCIONES. COLABORACIÓN Y TRABAJO EN RED EN EL CONTEXTO MULTIPROFESIONAL.
16. DIAGNOSTICO APLICADO A LA EDUCACIÓN SOCIAL. CONCEPTO, TIPOS Y MODELOS. ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS DE DIAGNÓSTICO. EVALUACIÓN DE NECESIDADES Y DELIMITACIÓN DE PRIORIDADES DE INTERVENCIÓN.
17. EL INFORME SOCIOEDUCATIVO: CONCEPTO, TIPOS Y ESTRUCTURA. LA REDACCIÓN DEL INFORME. CONSIDERACIONES ÉTICAS EN SU ELABORACIÓN.
18. PLANIFICAR Y DISEÑAR LA INTERVENCIÓN EN EDUCACIÓN SOCIAL. NIVELES DE PLANIFICACIÓN: PLAN, PROGRAMA Y PROYECTO. FASES DEL DISEÑO MEDIANTE PROYECTOS DE INTERVENCIÓN.
19. LOS MODELOS DE ACCIÓN E INTERVENCIÓN APLICADOS A LA EDUCACIÓN SOCIAL. ÁMBITOS Y ESPACIOS PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN SOCIAL. LA EDUCACIÓN SOCIAL COMO PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA CIUDADANÍA.
20. LA RESPONSABILIDAD PENAL DE LOS MENORES. MEDIDAS JUDICIALES Y ADMINISTRATIVAS. LA INTERVENCIÓN SOCIOEDUCATIVA.
21. LA COMUNICACIÓN HUMANA. TÉCNICAS ASERTIVAS Y ENTRENAMIENTO EDUCATIVO. LAS HABILIDADES SOCIALES Y SU APLICACIÓN POR PARTE DEL EDUCADOR.
22. LA FAMILIA: CONCEPTO Y TIPOLOGÍA. LA INTERVENCIÓN FAMILIAR. MODELOS DE INTERVENCIÓN FAMILIAR. EL PAPEL SOCIOEDUCATIVO CON LA FAMILIA. SESIONES INDIVIDUALES, ENTREVISTAS GRUPALES, TALLERES Y ESCUELAS DE FAMILIAS.
23. PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN FAMILIAR EN CASTILLA-LA MANCHA.
24. LEGISLACIÓN SOBRE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA PERSONAL Y ATENCIÓN A LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA.
25. EL ACOGIMIENTO FAMILIAR DE MENORES: CAPTACIÓN, PREPARACIÓN Y SEGUIMIENTO. EL ACOGIMIENTO RESIDENCIAL EN EL SISTEMA DE PROTECCIÓN DE MENORES. PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN.
26. LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. SERVICIOS Y RECURSOS DE APOYO EN EL ÁMBITO DE LA DISCAPACIDAD.
27. MEDIACIÓN Y GESTIÓN DE CONFLICTOS. TIPOS DE MEDIACIÓN. PROCESO Y TÉCNICAS.
28. INTERVENCIÓN SOCIAL CON PERSONAS EXTRANJERAS DESDE EL ÁMBITO DE LOS SERVICIOS SOCIALES DE ATENCIÓN PRIMARIA: EL INFORME DE ARRAIGO.





FIRMADO POR

El Alcalde de Ayuntamiento DE Hellín  
06/09/2021



RRHH y Personal

Expediente 784438Y

29. DERECHOS Y DEBERES FUNDAMENTALES DE LA POBLACIÓN EXTRANJERA: LA AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA POR REAGRUPAMIENTO FAMILIAR.
30. LA PLATAFORMA MEDAS: EL MÓDULO DE EXPEDIENTE FAMILIAR Y EL INFORME TÉCNICO POR PARTE DEL EDUCADOR SOCIAL.



AYUNTAMIENTO DE HELLÍN

Código Seguro de Verificación: CPAA RU2D EYUJ 7YRW MJTQ

**Bases convocatoria selección una plaza educador/a social turno promoción interna - SEFYCU 3047266**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://hellin.sedipualba.es/>

Pág. 14 de 14